

Mitarbeiter sein, Handout

Warum bin ich eigentlich Mitarbeiter?

- Anreiz kann sein, anderen Leuten etwas beibringen zu wollen oder ihnen eine gute Zeit zu ermöglichen
- Anreiz kann sein, sich selbst weiterzuentwickeln und Erfahrungen zu sammeln
- Beitrag kann sein, dass man eine Gruppenstunde organisiert oder eine Andacht hält
- Beitrag kann sein, dass man einen Kuchen backt oder Fußball spielt

Was Erwartungen an uns sind? (von uns selbst, TN, Eltern etc...)

- Vorbild sein
- Etwas beibringen zu können
- Musikalisch, sportlich, kreativ etc. zu sein
- Pünktlichkeit, Respekt, Kommunikation, Ehrlichkeit, Wissen etc.

Teamrollen nach Belbin (siehe weiter Datei)

- Können sich ändern je nach Gruppe, in der man arbeitet
- So wie Farben unterschiedliche Eigenschaften darstellen, so bunt ist sind auch Charakterzüge
- Der Test gibt nicht 1zu1 uns wieder aber basiert auf von uns selbst zugeordneten Talenten
- Die erfolgreichsten Teams sind nicht die Klügsten Teams, sondern die, welche die ausgeglichene Rollenverteilung haben
- Entsteht beispielsweise eine Gruppe aus 4 Beobachtern wird sich schnell einer herauskristallisieren der am Ende den Ton angibt...